



## รายงาน

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน  
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือ  
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
(ผลประโยชน์ทับซ้อน)

โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๑. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมิน ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

#### เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

#### เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้




## ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสียหาย	ช่วงคะแนน
๑	ความเสียหายระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสียหายระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสียหายระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสียหายระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสียหาย} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสียหาย	คะแนนระดับความเสียหาย	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสียหายสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสียหายสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

## ตารางระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕
	๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

### ๒. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

(Risk Assessment for Conflict of Interest) โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี

โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี. มีการดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ดังนี้

#### ๑) การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้อยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- ฯลฯ

**๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม**

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภกระทำความผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

**๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

**(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี รังเกียจ การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เช่น**

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

**(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น**

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

**สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี กำหนดความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

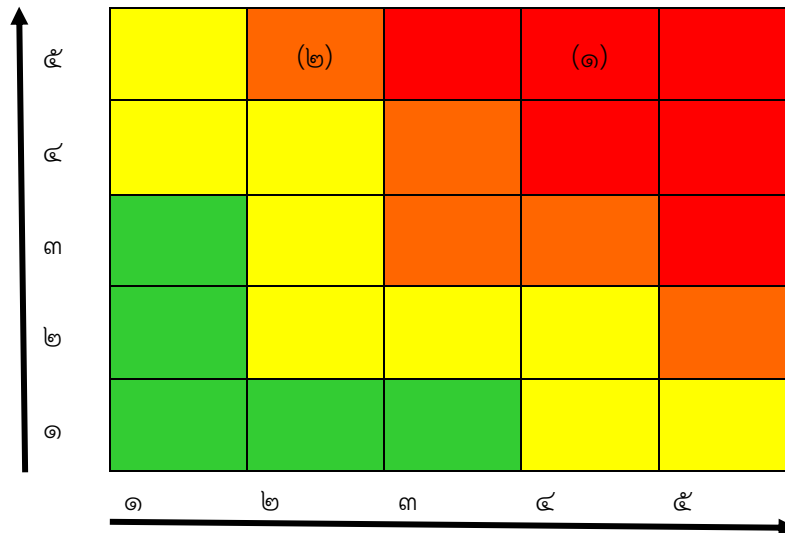
๑. การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๒. การจัดซื้อวัสดุของโครงการ/ผูกขาดร้านค้า/การจัดจ้างค่าอาหาร
๓. การนำทรัพย์สิน/รถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒	๕	๑๐	(๒)
๒	การจัดซื้อวัสดุของโครงการ/ผูกขาดร้านค้า/การจัดจ้างค่าอาหาร	๒	๕	๑๐	(๒)
๓	การนำทรัพย์สิน/รถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๔	๕	๒๐	(๑)

**แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)**

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)







โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

**ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน**

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	ลำดับ ๒ (สูง = ๑๐ คะแนน)
การจัดซื้อวัสดุของโครงการ/ผูกขาดร้านค้า/การจัดจ้างค่าอาหาร	ลำดับ ๒ (สูง = ๑๐ คะแนน)
การนำทรัพย์สิน/รถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๐ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้วยกำหนดปัจจัยความเสี่ยงไว้ ๓ กรณี และจำแนกระดับความเสี่ยงเป็น สูงมาก และ สูง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ของโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	- การไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	- การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงและไม่เป็นไปตามระเบียบ - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	-
 ต่ำ (Low)	-	-

## ๓. แผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑. การเบิกค่าพาหนะ/ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒	๕	๑๐	๑. ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์จัดทำคู่มือ ขั้นตอนวิธีการและสิทธิในการเบิกจ่าย ให้ชัดเจนและเผยแพร่ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติของทางราชการโดยเคร่งครัด										กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ / กลุ่มกฎหมายและคดี / หน่วยงานตรวจสอบภายใน
๒. การจัดซื้อวัสดุของโครงการ/ ผูกขาดร้านค้า/ การจัดจ้างค่าอาหาร	๒	๕	๑๐	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุแก่บุคลากร ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด										กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ / กลุ่มกฎหมายและคดี / หน่วยงานตรวจสอบภายใน



ปัจจัยที่ จะเกิดความเสีียง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสีียง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสีียง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕			
๓. การนำ ทรัพย์สิน/ รถยนต์ของทาง ราชการไปใช้ ส่วนตัว	๔	๕	๒๐	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุแก่ บุคลากร ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	←											กลุ่ม บริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์/กลุ่ม อำนาจการ/ กลุ่มกฎหมาย และคดี

# ภาคผนวก

ภาพผู้บริหาร และคณะทำงาน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี  
แสดงเจตนารมณ์ด้านการทุจริตรูปแบบ

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

ปีที่ 4 ฉบับที่ 276 ประจำเดือน สิงหาคม 2565



**นายโอกาส ต้นทอง**  
ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

**นายสมพงษ์ เตชรัตนวรกุล**  
ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ครู  
จังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
**บรรจุครูผู้ช่วย รอบที่ 4**

ต่อสำนักงานการกึ่งกลาง

วันที่ 29 สิงหาคม 2565 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี  
รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564  
รอบที่ 4 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี โดยมี  
นายโอกาส ต้นทอง ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เป็นประธานในที่ประชุม  
ได้กล่าวแสดงความยินดี ปฐมนิเทศ พร้อมทั้งการปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการ  
ที่ดี ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ, นายสมพงษ์ เตชรัตนวรกุล  
ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ครู จังหวัดกาญจนบุรี มาบรรยายให้ความรู้เรื่องกิจการ  
สหกรณ์ และการออมเงิน ก่อนเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามโรงเรียนที่เลือก



 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
  [www.kanpeo.go.th](http://www.kanpeo.go.th)
 034-564006

ภาพผู้บริหาร และคณะทำงาน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี  
แสดงเจตนารมณ์ด้านการทุจริตทุกรูปแบบ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีใสสะอาด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายแก่ตนเองหรือผู้อื่น เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ยกย่องวัฒนธรรมที่ดีงาม พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จึงส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีให้สาธารณชนรับทราบ ดังนี้



ภาพผู้บริหาร และคณะครู  
โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี  
แสดงเจตนารมณ์ด้านการทุจริตทุกรูปแบบ





ประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี

**NO!**  
**GIFT POLICY**



งดให้  งดรับ



( นางวิภาณี บุญทวี )  
ผู้อำนวยการโรงเรียน  
เทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี

“ บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี  
ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ขดรับ ขดให้ของขวัญหรือ  
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่ยินยอม รู้เห็นเป็นใจ  
หรือสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับและบุคคลในครอบครัว รับของขวัญ  
หรือของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ ”



ภาพผู้บริหาร คณะครู และนักเรียน  
โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี  
แสดงเจตนารมณ์ด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

