

# องค์ประกอบที่ ๓ :

## ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

- ๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้
- ๓.๓ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้

# อบรม "การออกแบบ การจัดการเรียนรู้แบบ ACTIVE LEARNING"



คำสั่งโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี  
ที่ ๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ  
"การออกแบบการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ลงสู่แผนการจัดการเรียนรู้"

ด้วยโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี กำหนดจัดอบรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา อบรมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ลงสู่แผนการจัดการเรียนรู้" เพื่อทำความเข้าใจ และเพิ่มความรู้ให้กับคณะครูบุคลากรในออกแบบหน่วยการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning และสามารถนำไปใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ผู้เรียน เพื่อสนองนโยบายการพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จัดขึ้นในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระครูสิทธิกิจจานุวัตร โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ในการนี้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า กาญจนบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นางวิษญาณี

บุญทวี

ประธานกรรมการ

รองประธานกรรมการ

อบรมโครงการเสริมสร้าง  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ  
ราชการของบุคลากรและ  
พัฒนาศักยภาพทรัพยากร  
มนุษย์



